

外国籍社員や本社への出向社員・出張者が日本の組織文化や発想の背景・理由を理解！

“WA”がわかる！ 日本型組織文化研修

「世界で通用する人づくり、組織づくり」をテーマに日本企業のグローバル展開を支援しているグローバル人材戦略研究所（東京都港区）は外国籍社員が日本の組織文化や発想の背景・理由を理解できる研修を提供しています。

日本型組織文化研修 外国籍社員がもつ「なぜ日本人はそのように考え、行動するのか」という組織文化の特徴、背景・理由が外国籍社員に理解できるようになります。

■ 主な対象者

日本採用の外国籍社員や本社への出向社員・出張者

■ 所要時間

3時間

■ 構成 『日本型組織文化研修』は3つのパートから構成されています。

1 オリエンテーション

・アイスブレイク

3 ビジネスコミュニケーションと日本人とのコミュニケーションのコツ

・コミュニケーション力とホウレンソウ

※ワーク「コミュニケーションケース作成」

・婉曲表現 ・空気を読む

・「わかる」の3分類 ・日本人の「No」

・日本人との英語コミュニケーションのポイント

※ワーク「今後のビジネスコミュニケーションに向けて」

2 日本の概要・歴史と「わ」の概念

・外部環境＝自然（四季、災害）

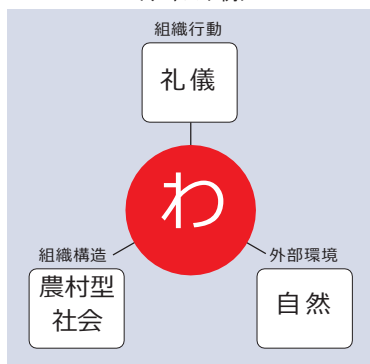
・組織構造＝農村型社会（稲作、イ工、年功序列社会、日本と欧米の会社観の違い）

・組織行動＝礼儀（本音と建前、信用）

※ワーク「○を使って、日本の（組織）文化を表現」

「wa エピソード紹介」

<テキスト例>

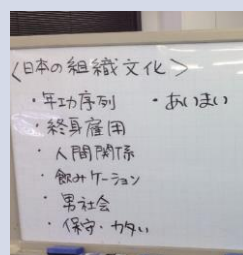


<テキスト例>

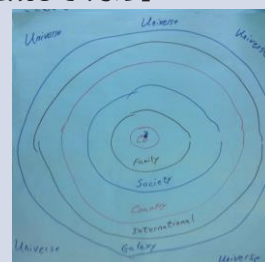


<ワーク発表例>

「日本の組織文化に対するイメージを表現してみよう」



「○をつかって日本（組織）文化を表現してみよう」



個人ではなく会社（co.）が中心。

■ 受講者の声

「なぜ日本人がNoと言わないのか等、今まで疑問に思っていたことが理解できた（アメリカ人。本社研修で来日）」

「日系企業で勤務して長いですが、このような研修ははじめてだった。日本人のいう『わ』を大変よく理解できた（中国人。本社出向で日本勤務中）」

「職場でのコミュニケーションにおける問題に気がつきました。抑がるの3分類」は大変勉強になりました（ベトナム人。日本本社で勤務）」

グローバル人材戦略研究所

会社概要 (所在地) 東京都港区西麻布1-14-5 永都ビル西麻布 (主な事業) 日本企業のグローバル展開に関わる組織・人材マネジメント上の支援 (URL) <http://ja-sol.jp>

お問合せ先 サービスサポート担当 加藤 TEL: 03-3403-0528 Email: sales@ja-sol.jp